

Приложение № 1 к приказу РИЗП
от «24» марта 2022 г. № 22/1

**ЧАСТНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
«РОСТОВСКИЙ ИНСТИТУТ ЗАЩИТЫ ПРЕДПРИНИМАТЕЛЯ»
(РИЗП)**



УТВЕРЖДАЮ

Ректор РИЗП, к.ю.н., профессор

_____ А.А. Паршина

от «24» марта 2022 г.

Положение

**о порядке замещения должностей педагогических работников,
относящихся к профессорско-преподавательскому составу
Частного образовательного учреждения высшего образования
«Ростовский институт защиты предпринимателя»**

ПРИНЯТО

решением Ученого совета РИЗП
протокол от 24.03.2022 № 20

г. Ростов-на-Дону
2022 г.

1. Настоящее Положение о порядке замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу Частного образовательного учреждения высшего образования «Ростовский институт защиты предпринимателя» (далее соответственно – Положение, РИЗП) определяет порядок и условия замещения должностей педагогических работников, относящихся к профессорско-преподавательскому составу в РИЗП, осуществляющую образовательную деятельность по реализации образовательных программ высшего образования и дополнительных профессиональных программ (далее – педагогические работники), и заключения с ними трудовых договоров на неопределенный срок или на определенный срок не более пяти лет.

2. Должности педагогических работников, отнесенные к профессорско-преподавательскому составу, указаны в пункте 1 раздела I номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций».

3. Заключению трудового договора на замещение должности педагогического работника в РИЗП, а также переводу на такую должность предшествует избрание по конкурсу на замещение соответствующей должности (далее – конкурс).

В целях сохранения непрерывности учебного процесса допускается заключение трудового договора на замещение должности педагогического работника в РИЗП без избрания по конкурсу на замещение соответствующей должности при приеме на работу по совместительству до начала работы Ученого совета РИЗП - на срок не более одного года, а для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.

4. Не проводится конкурс на замещение должностей декана факультета и заведующего кафедрой.

Педагогические работники, с которыми по результатам конкурса на замещение соответствующих должностей заключены трудовые договоры на неопределенный срок, не проходят повторно конкурс на данные должности в период занятия ими в установленном порядке указанных должностей.

5. Не позднее двух месяцев до окончания учебного года ректор РИЗП объявляет фамилии и должности педагогических работников, у которых в следующем учебном году истекает срок трудового договора, путем размещения на официальном сайте РИЗП в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт РИЗП).

6. При наличии вакантной должности педагогического работника конкурсный отбор в установленном порядке объявляется ректором РИЗП в период учебного года.

7. Конкурс объявляется ректором РИЗП (уполномоченным лицом) на

сайте РИЗП не менее чем за два месяца до даты его проведения.

В объявлении о проведении конкурса на сайте РИЗП указываются:

- перечень должностей педагогических работников, на замещение которых объявляется конкурс;
- квалификационные требования по должностям педагогических работников;
- место (адрес) приема заявления для участия в конкурсе;
- срок приема заявления для участия в конкурсе (не менее одного месяца со дня размещения объявления о конкурсе на сайте РИЗП);
- место и дата проведения конкурса.

В течение одной недели со дня опубликования объявления о проведении конкурса руководитель кадровой службы РИЗП письменно уведомляет работников, у которых истекает срок трудового договора и на замещение должностей которых объявлен конкурс.

8. Заявление претендента для участия в конкурсе должно поступить в РИЗП до окончания срока приема заявления для участия в конкурсе, указанного в объявлении о проведении конкурса.

К заявлению должны быть приложены копии документов, подтверждающих соответствие претендента квалификационным требованиям, и документы, подтверждающие отсутствие у него ограничений на занятие трудовой деятельностью в сфере образования, предусмотренных законодательными и иными нормативными правовыми актами.

Претендент не допускается к конкурсу в случае:

- несоответствия представленных документов требованиям, предъявляемым по соответствующей должности;
- непредставления установленных документов;
- нарушения установленных сроков поступления заявления.

9. Конкурс на замещение должностей педагогических работников проводится по решению РИЗП Ученым советом РИЗП.

Регламент деятельности Ученого совета РИЗП, связанной с замещением должностей педагогических работников в РИЗП, а также процедура избрания по конкурсу на должности педагогических работников определяются РИЗП в соответствии с Положением об Ученом совете РИЗП.

10. Ученый совет РИЗП вправе предложить претенденту провести пробные лекции или другие учебные занятия.

11. Претендент имеет право ознакомиться с условиями предлагаемого к заключению трудового договора, коллективным договором РИЗП (при наличии) и присутствовать при рассмотрении его кандидатуры.

Неявка претендента не является препятствием для проведения конкурса.

12. Решение по конкурсу принимается Ученым советом РИЗП путем тайного голосования и оформляется протоколом.

Прошедшим избрание по конкурсу считается претендент, получивший путем тайного голосования более половины голосов членов Ученого совета РИЗП от числа принявших участие в голосовании при кворуме не менее 2/3

списочного состава Ученого совета РИЗП.

Если голосование проводилось по единственному претенденту, и он не набрал необходимого количества голосов, конкурс признается несостоявшимся.

Если голосование проводилось по двум и более претендентам, и никто из них не набрал необходимого количества голосов, то проводится второй тур избрания, при котором повторное тайное голосование проводится по двум претендентам, получившим наибольшее количество голосов в первом туре избрания.

В случае, когда при повторном тайном голосовании никто из претендентов не набрал более половины голосов, конкурс признается несостоявшимся.

13. Если на конкурс не подано ни одного заявления или ни один из претендентов, подавших заявление, не был допущен к конкурсу, конкурс признается несостоявшимся.

14. С лицом, успешно прошедшим конкурс на замещение должности педагогического работника, заключается трудовой договор в порядке, определенном трудовым законодательством.

Трудовые договоры на замещение должностей педагогических работников могут заключаться как на неопределенный срок, так и на определенный срок не более пяти лет.

При избрании работника по конкурсу на замещение ранее занимаемой им по срочному трудовому договору должности педагогического работника новый трудовой договор может не заключаться. В этом случае действие срочного трудового договора с работником продлевается по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

При переводе на должность педагогического работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

15. Конкурс на вакантные должности не проводится при переводе педагогического работника с его согласия, в том числе в связи с реорганизацией РИЗП или ее структурного подразделения и (или) сокращением численности (штата), на должность аналогичную или нижестоящую по отношению к занимаемой им должности в том же структурном подразделении РИЗП или при переводе в другое структурное подразделение РИЗП до окончания срока трудового договора.

16. Должность педагогического работника объявляется вакантной, если в течение тридцати календарных дней со дня принятия решения по конкурсу Ученым советом РИЗП лицо, впервые успешно прошедшее конкурс на замещение данной должности в РИЗП, не заключило трудовой договор по собственной инициативе.